

“Le plus difficile dans les voyages, c’est d’aller jusqu’à la gare...!!!” (Ella Maillart)

VON KAENEL Pierre  
Vers-chez-Cottier 12  
1807 Blonay  
pierre.vonkaenel@concretis.ch -- www.concretis.ch  
021/921.55.90 – 079/237.44.12

### Atouts pour l’entreprise

- Ecoute, compréhension des besoins
- Orientation solution, sens de l’organisation
- Propulseur, organisateur, compétences de « finisseur »
- Bilingue Français et Suisse allemand – Anglais - Allemand

### Formation

- 2010 Modules de formation en management durable - HEG Fribourg
- 2005 Responsable de projet niveau C », norme IPMA – VZPM Suisse
- 2003 Formation coaching - IDC Genève
- 2000 Brevet fédéral de formateur en entreprise Fédération suisse pour l’éducation des adultes
- 1985 Licence en sciences économiques de l’Université de Lausanne, mention "Gestion d'entreprise"

### Jalons professionnels

#### Depuis 1.1.2004 Concretis, SNC

- *Création et gestion de ma propre société, en association avec Roland Arn à Morges*
- *Conseil et réalisations en développement de compétences et gestion de projets*

#### 1994 - 2003 Nestlé Suisse

- *Formation*
- *Vente*
- *Gestion de projets*
- *Communication et accompagnement du changement*

#### 1991 - 1994 Coop Suisse

- *L’apprentissage du métier de formateur*

### Parmi ceux qui nous font confiance...

#### swisspor SA (isolation du bâtiment)

2011 - Projet « Préparer demain » pour la force de vente et l’administration

#### ESL Montreux (école de séjours linguistiques)

2010 - Mise en place d’une méthodologie de gestion de projets

#### Nespresso SA

2008 – 2011 - Mise en place et coordination d’un programme de formation pour les agents de Nespresso Suisse

2006-2007 - Accompagnement à l’élaboration d’un programme de formation pour la force de vente dans plusieurs pays européens

#### Team leader « Implementation Support » projet GLOBE.

Responsabilité du soutien à l’implémentation du changement dans le cadre d’un projet d’harmonisation des processus. Equipe de 8 personnes.

#### Chef du service Formation

Responsabilité de la formation continue pour les unités de Nestlé Suisse SA  
Participation à plusieurs projets RH, tels redéfinition des processus, travail sur les compétences. Equipe de 5 personnes.

#### Chef de vente régional

Responsabilité du chiffre d'affaires et de la rentabilité de grands clients de Suisse Romande pour la division Chocolat. Equipe de 8 représentants

#### Animateur-formateur, Centre de formation Coop Jongny

Conception, organisation et animation de séminaires domaines gestion technique et ressources humaines.

### Références disponibles sur demande